



# POLICY BISYSSLA



Kategori	Versionsnummer	Ansvarig	Datum
Policy	2026.02.02	Fredrik Melander	2026-02-17

## 1. Syfte

Denna policy syftar till att dokumentera de värderingar och riktlinjer som gäller för bedömning av bisysslor inom Härnösands Plåtslageri.

## 2. Bisyssla

Med bisyssla avses varje syssla eller verksamhet som en medarbetare har vid sidan av sin huvudanställning vid Härnösands Plåtslageri och som inte hör till privatlivet. En bisyssla är tillåten så länge den inte är av sådant slag som anges nedan.

## 3. Otillåtna bisysslor

### A. Arbetshindrande bisysslor

En arbetshindrande bisyssla är en bisyssla som har en sådan omfattning och förläggning att den hindrar medarbetaren från att fullgöra sina ordinarie arbetsuppgifter.

### B. Konkurrerande bisysslor

Konkurrerande bisysslor innebär att en medarbetare utanför sin anställning vid Härnösands Plåtslageri ställer sin kompetens till förfogande till en verksamhet som konkurrerar med Härnösands Plåtslageri.

### C. Bisysslor om skadar förtroende

En bisyssla är förtroendeskadlig om den kan skada förtroendet för Härnösands Plåtslageri, till exempel genom att bisysslan innefattar otillåten prissamverkan, missbruk av marknadsdominans eller annat som kan uppfattas som oetiskt.

## 4. Rapportering av bisyssla

Av denna policy framgår vilka bisysslor som är otillåtna för medarbetare vid Härnösands Plåtslageri. För att minimera risken för att otillåtna bisysslor förekommer inom Härnösands Plåtslageri åligger det varje medarbetare att rådfråga sin närmaste chef om det råder oklarhet om en viss bisyssla är tillåten eller inte.